



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Erasmus+

SMM4WIN Project: “Social media marketing skills for fostering the inclusion and employability of young people with disabilities”, n° 2019-2-PL01-KA205-066133

**Training program “SMM: Social media marketing”
for young people with disabilities**

The course of advance level

1.tēma –1.daļa

**“Jauns darbs sociālo
mediju mārketiņgā.
Nākotnes darbs.”**

1. Tēmas struktūra

1.daļa Nākotnes darbs

**2.daļa Darbs un sociālie mediji:
iespējas**



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



1.daļa

Nākotnes darbs



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Darba tirgus perspektīvas pandēmijas ekonomikā līdz 2025. gadam

Kādas ir izredzes un
tendences?

Paredzams, ka tehnoloģiju ieviešanas temps saglabāsies nemainīgs un dažās jomās var paātrināties

- ❑ Augstas prioritātes uzņēmumu vadītājiem: mākoņdatošanas, lielo datu un e-komercijas ieviešana joprojām ir iepriekšējo gadu tendence.
- ❑ Jaunums: ievērojams intereses pieaugums par šifrēšanu, robotiem, kas nav cilvēkveidīgi, un mākslīgo intelektu.

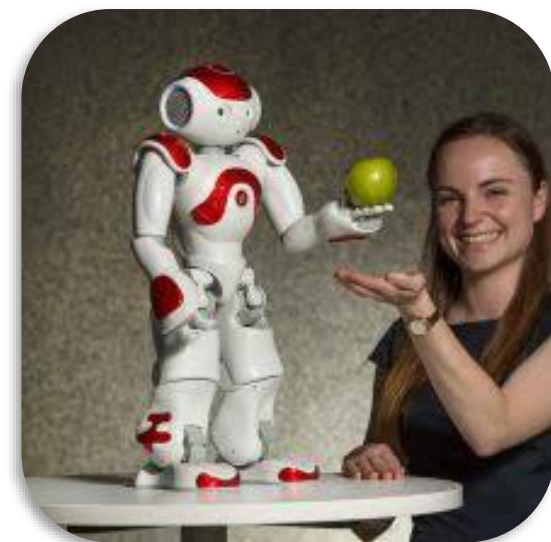


Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Automatizācija līdztekus Covid-19 lejupslīdei ir “dubultā pārtraukuma” scenārijs darbiniekiem.

- 43% uzņēmumu plāno samazināt savu darbaspēku tehnoloģiju integrācijas dēļ
- 34% plāno paplašināt savu darbaspēku tehnoloģiju integrācijas dēļ.
- Līdz 2025. gadam laiks, ko cilvēki un mašīnas pavadīs pašreizējiem uzdevumiem darbā, būs vienāds.
- Ievērojama daļa uzņēmumu plāno veikt izmaiņas atrašanās vietās, to vērtību ķēdēs un darbaspēka lielumā, ko izraisīs faktori, kas nav saistīti ar tehnoloģijām nākamo 5 gadu laikā.

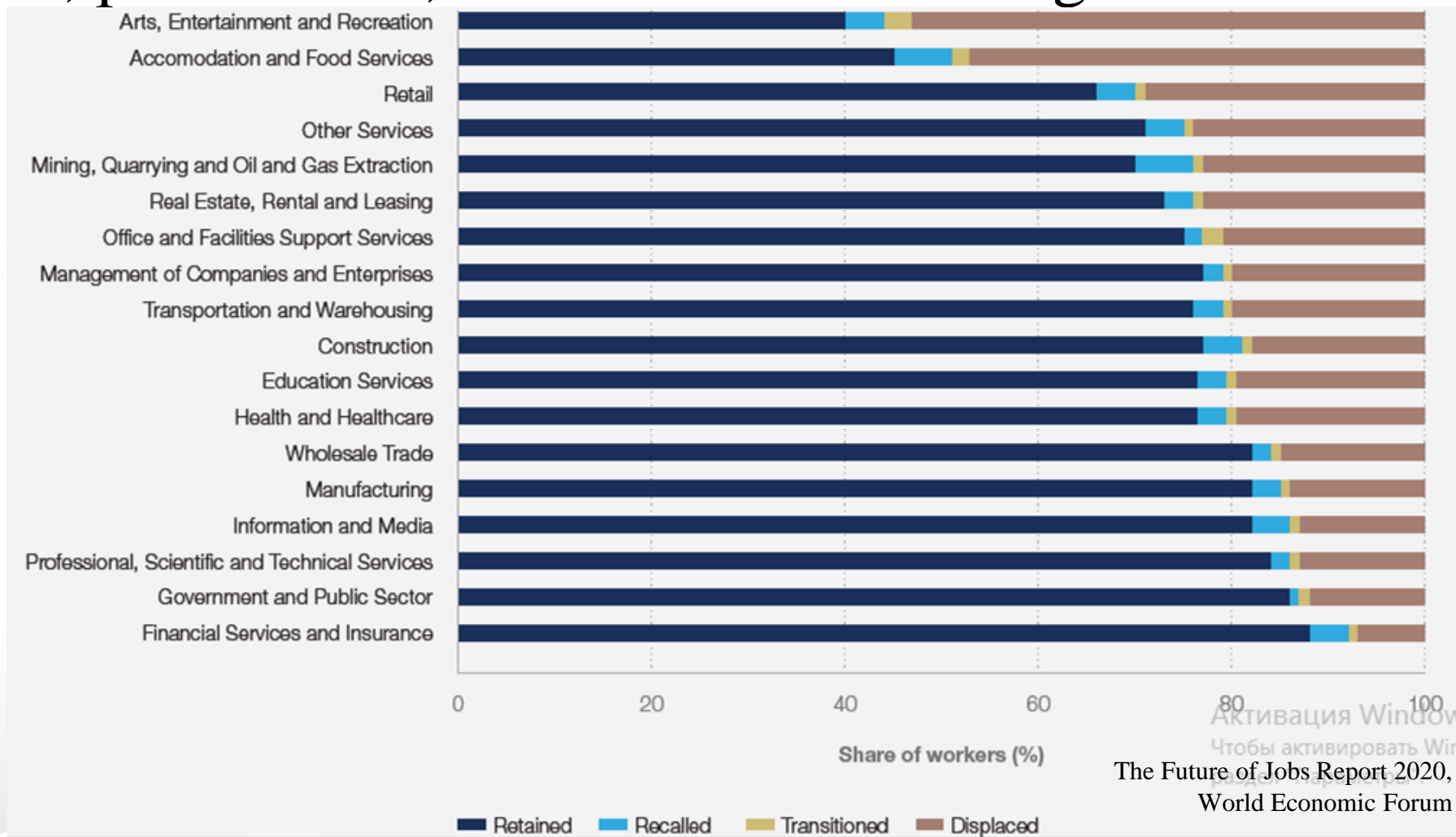


Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Ietekmētie darbinieki pa apakšnozarēm

ASV, pēc nozares, vecuma un stundas algas



The Future of Jobs Report 2020,
World Economic Forum



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Darbavietu radīšana palēninās, kamēr darba vietu iznīcināšana paātrinās



Līdz 2025. gadam 85 miljoni darbavietu var tikt pārvietoti, mainoties darba dalīšanai starp cilvēkiem un mašīnām.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Jaunu darbu izveide



Var parādīties 97 miljoni jaunu lomu, kas ir vairāk pielāgotas jaunajam darba dalījumam starp cilvēkiem, mašīnām un algoritmiem.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



20 populārākās darba lomas, kas palielina un samazina pieprasījumu dažādās nozarēs



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union





Pieprasījuma palielināšanās

1. Datu analītiķi un zinātnieki
2. AI un mašīnmācīšanās speciālisti
3. Lielo datu speciālisti
4. Digitālā mārketinga un stratēģijas speciālisti
5. Procesu automatizācijas speciālisti
6. Biznesa attīstības profesionāļi
7. Digitālās transformācijas speciālisti
8. Informācijas drošības analītiķi
9. Programmatūras un lietojumprogrammu izstrādātāji
10. Lietu interneta speciālisti

1. Projektu vadītāji
2. Biznesa pakalpojumu un administrācijas vadītāji
3. Datu bāzu un tīklu profesionāļi
4. Robotikas inženieri
5. Stratēģiskie padomnieki

Decreasing demand

1. Datu ievades darbinieki
2. Administratīvie un izpildsekretāri
3. Grāmatvedības, grāmatvedības un algu kalkulatori
4. Grāmatveži un revidenti
5. Montāžas un rūpnīcas strādnieki
6. Biznesa pakalpojumu un administrācijas vadītāji
7. Klientu informācijas un klientu apkalpošanas darbinieki
8. Vispārējie un operāciju vadītāji
9. Mehānikas un mašīnu remontētāji
10. Materiālu uzskaites un krājumu uzskaites ierēdņi
11. Finanšu analītiķi
12. Pasta dienesta ierēdņi
13. Tirdzniecības pārstāvis, vairumtirdzniecība un ražošana, tehn. un Sci.Products
14. Attiecību vadītāji
15. Banku kasieri un saistītie ierēdņi
16. Tirdzniecība no durvīm līdz durvīm, ziņas un ielu pārdevēji

15 labākās prasmes 2025. gadā

- 1 Analītiskā domāšana un inovācijas
- 2 Aktīvā mācīšanās un mācīšanās stratēģijas
- 3 Sarežģīta problēmu risināšana
- 4 Kritiskā domāšana un analīze
- 5 Radošums, oriģinalitāte un iniciatīva
- 6 Līderība un sociālā ietekme
- 7 Tehnoloģiju izmantošana, uzraudzība un kontrole
- 8 Tehnoloģiju projektēšana un programmēšana
- 9 Izturība, stresa tolerance un elastība
- 10 Spriešana, problēmu risināšana un ideju veidošana
- 11 Emocionālā inteligence
- 12 Problēmu novēršana un lietotāja pieredze
- 13 orientācija uz pakalpojumu
- 14 Sistēmu analīze un novērtēšana
- 15 Pārlicināšana un sarunas



Top specializētas nākotnes prasmes

Specialized skill	Emerging job clusters
1. Produktu mārketing	Dati un mākslīgais intelekts, cilvēki un kultūra, mārketing, produktu attīstība, pārdošana (5)
2. Digitālais mārketing	Saturs, dati un AI, mārketing, produktu izstrāde, pārdošana (5)
3. Programmatūras izstrādes dzīves cikls (SDLC)	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierzinātnes, mārketing, produktu izstrāde (5)
4. Uzņēmējdarbības vadība	Cilvēki un kultūra, mārketing, produktu attīstība, pārdošana (4)
5. Reklāma	Saturs, dati un AI, mārketing, pārdošana (4)
6. Cilvēka datora mijiedarbība	Saturs, inženierzinātnes, mārketing, produktu izstrāde (4)
7. Izstrādes rīki	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierzinātnes, produktu izstrāde (4)
8. Datu glabāšanas tehnoloģijas	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierzinātnes, produktu izstrāde (4)
9. Datortīkli	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierzinātnes, produktu izstrāde (4)
10. Web izstrāde	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierzinātnes, produktu izstrāde (4)
11. Vadības konsultācijas	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierija, pārdošana (4)
12. Uzņēmējdarbība	Mākoņdatošana, saturs, inženierija, mārketing (4)
13. Mākslīgais intelekts	Dati un mākslīgais intelekts, cilvēki un kultūra, produktu attīstība (3)
14. Datu zinātne	Cilvēki un kultūra, mārketing, pārdošana (3)
15. Mazumtirdzniecība	Mākoņdatošana, dati un mākslīgais intelekts, inženierija (3)
16. Tehniskais atbalsts	Dati un AI, mārketing, produktu izstrāde (3)
17. Sociālie mediji	Cilvēki un kultūra, mārketing, pārdošana (3)
18. Grafiskais dizains	Mākoņdatošana, produktu izstrāde, pārdošana (3)
19. Informācijas pārvaldība	Saturs, mārketing, pārdošana (3) Saturs, inženierzinātnes, mārketing (3) Saturs, dati un AI, mārketing (3)

Prasmju trūkums joprojām būs līdz 2025. gadam

- ❑ Nākamo 5 gadu laikā dažādās darbavietās pieprasītās prasmes mainīsies.
- ❑ Galvenās nepieciešamās prasmes līdz 2025. gadam par darba devēju viedokli ietver šādas grupas:
 - ❑ kritiskā domāšana
 - ❑ analīze, kā arī problēmu risināšana
 - ❑ pašpārvaldes prasmes, piemēram, aktīva mācīšanās, noturība, stresa tolerance un elastība.
- ❑ 94% uzņēmumu vadītāju sagaida, ka darbinieki savā darbā apgūs jaunas prasmes (2018. gadā – 65%).



Darba nākotne lielākajai daļai balto apkaklīšu ir tiešsaistē

- 84% darba devēju ir gatavi strauji digitalizēt darba procesus, tostarp ievērojami paplašināt attālināto darbu, tādējādi nodrošinot iespēju pārvietot 44% sava darbaspēka, lai strādātu attālināti.
- 33% darba devēju plāno veikt pasākumus, lai, izmantojot digitālos rīkus, risinātu problēmas par produktivitāti (kopienas, saiknes un piederības sajūtu darbinieku vidū) un labklājību, ko rada pāreja uz attālinātu darbu.



Nevienlīdzības saasināšanās tehnoloģiju dubultās ietekmes un pandēmijas recesijas dēļ

□ Darba vietas

- zemākas algas strādnieki,
- sievietes,
- gados jaunāki strādnieki tika ietekmēti dziļāk.

Salīdzinot 2008. gada globālās finanšu krīzes ietekmi uz personām ar zemāku izglītības līmeni ar COVID-19 krīzes ietekmi, šodienas ietekme ir daudz nozīmīgāka un dziļāka.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Tiešsaistes apmācība pieaug

4reizes

pieaug to personu skaits, kas pēc savas iniciatīvas meklē iespējas mācīties tiešsaistē

5reizes

darba devēju tiešsaistes mācību iespēju palielināšana saviem darbiniekiem

9reizes

palielinās audzēkņu skaits, kuri piekļūst tiešsaistes mācībām, izmantojot valdības programmas.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Tiešsaistes mācības: bezdarbnieki un nodarbinātie

Bezdarbnieki

Lielāks uzsvars uz tādu digitālo prasmju apguvi kā datu analīze, datorzinātne un informācijas tehnoloģijas.



Nodarbinātie

Lielāks uzsvars tiek likts uz personīgās attīstības kursiem, kuru skaits ir pieaudzis par 88%



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Iespēju logs pārkvalificēt un uzlabot darbiniekus ir kļuvis īsāks



Tas attiecas uz darba ņēmējiem, kuri, visticamāk, paliks pildīt savus pienākumus, kā arī tiem, kuri riskē zaudēt savus pienākumus pieaugošā ar recesiju saistītā bezdarba dēļ un vairs nevar cerēt uz pārkvalificēšanos darbā.



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Darbiniekiem, kuri paliks savās lomās

40%

nākamo 5 gadu
laikā mainīsies
pamatprasmes

50%

darbinieku būs
jāpār kvalificē



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Neskatoties uz ekonomikas lejupslīdi, darba devēji atzīst cilvēkkapitāla ieguldījumu vērtību



66% aptaujāto darba devēju sagaida atdevi no ieguldījumiem prasmju uzlabošanā un pārkvalifikācijā viena gada laikā.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Darbinieki: neizmantotās iespējas

Darba devēji līdz 2025. gadam plāno piedāvāt pārkvalifikāciju un kvalifikācijas paaugstināšanu vairāk nekā 70% savu darbinieku.

Darbinieku iesaistīšanās šajosursos atpaliek, un tikai 42% darbinieku izmanto darba devēja atbalstītas pārkvalifikācijas un kvalifikācijas paaugstināšanas iespējas.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Publiskais sektors: spēcīgāks atbalsts riskam pakļauto vai pārvietoto darbinieku pārkvalifikācijai un kvalifikācijas paaugstināšanai

21% uzņēmumu ziņo, ka spēj izmantot valsts līdzekļus, lai atbalstītu savus darbiniekus, pārkvalificējot un uzlabojot prasmes.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Eiropas Komisija: Darbavietas un ekonomika koronavīrusa pandēmijas laikā

#coronavirus crisis EU economic response



€575 bn

National measures taken under the flexibility of EU budgetary rules (general escape clause)



€100 bn

SURE - EU funding for short-time work schemes



€70 bn

Direct EU budget support



€3,045 bn

National liquidity measures, including schemes approved under temporary, flexible, EU State aid rules



€240 bn

European Stability Mechanism Pandemic Crisis Support for Member States



€200 bn

EIB - European Investment Bank Group financing for businesses

Total: €4.2 trillion

The ECB has launched the €1,350 bn Pandemic Emergency Purchase Programme



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



<https://ec.europa.eu/>

Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (OECD)

“COVID-19 pandēmija ir izraisījusi vienu no sliktākajām darba krīzēm kopš Lielās depresijas. Pastāv reāli draudi, ka krīze palielinās nabadzību un palielinās nevienlīdzību, un tā sekas būs jūtamas turpmākajos gados. Valstīm tagad jādara viss iespējamais, lai šī darba krīze nepārvērstos sociālā krīzē. Labāka un elastīgāka darba tirgus atjaunošana ir būtisks ieguldījums nākotnē un nākamajās paaudzēs.



The screenshot shows the OECD website's navigation bar with links for 'OECD Home', 'About', 'Countries', 'Topics', and 'Coronavirus (COVID-19)'. Below the navigation is a breadcrumb trail: 'oecd.org > Employment > Employment Outlook 2020'. The main content area features a large background image of a market stall with people wearing face masks. The title 'Employment Outlook 2020' is at the top left, and 'Facing the jobs crisis' is in large white text in the center. Below the title is a paragraph: 'The COVID-19 pandemic has triggered one of the worst jobs crises since the Great Depression. There is a real danger that the crisis will increase poverty and widen inequalities, with the impact felt for years to come. Countries now need to do everything they can to stop this jobs crisis from turning into a social crisis. Reconstructing a better and more resilient labour market is an essential investment in the future and in future generations.'

The jobs crisis is hitting some workers harder

- Young people are confronted with a tough job market that could compromise their futures
- Women and low-paid workers likely face greater unemployment
- Part-time, temporary and self-employed workers, who make up 40-50% of the workforce in hard-hit sectors, are bearing the brunt



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Kāds atbalsts mums ir vajadzīgs?

- ❑ radīt stimulus investīcijām rītdienas tirgos un darbavietās
- ❑ nodrošināt spēcīgākus drošības tīklus pārvietotajiem darbiniekiem darba maiņas laikā
- ❑ apņēmīgi risināt ilgstoši aizkavētos izglītības un apmācības sistēmu uzlabojumus.



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Par autoriem



Liudmyla Hulciaeva

Associate Professor,
ACADEMY OF LABOUR, SOCIAL
RELATIONS AND TOURISM (Ukraine)
14 + Years' experience in teaching in leading
Ukrainian HEIs, consulting activities.
PhD (Economic Sciences).
glp2002@ukr.net



Yaroslav Golovko

Associate Professor, Vice-rector,
ACADEMY OF LABOUR, SOCIAL
RELATIONS AND TOURISM (Ukraine)
18 + Years' experience in teaching in leading
Ukrainian HEIs, consulting activities.
PhD (Economic Sciences).
yaroslav.golovko@gmail.com



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union

