



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Erasmus+

Проект SMM4WIN: Навички маркетингу в соціальних мережах для сприяння залучення та працевлаштування молодих людей з обмеженими можливостями”, n ° 2019-2-PL01-KA205-066133

Навчальна програма “SMM: маркетинг у соціальних мережах”

для молодих людей з обмеженими можливостями

Рівень курсу просунутий

Тема 1 - ЧАСТИНА 1

Нові місця в маркетингу та соціальних мережах. Майбутнє робочих місць

Тема 1 СТРУКТУРА

Частина 1 Майбутня робота

**Частина 2 Робота та соціальні
мережі - можливості**



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



ЧАСТИНА 1

Майбутня робота



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Перспективи ринку праці в умовах пандемічної економіки до 2025 року

Які перспективи та тенденції?



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



The Future of Jobs Report 2020,
World Economic Forum.

Очікується, що темпи впровадження технологій залишаться незмінними і можуть прискоритися в деяких сферах

- ❑ Високі пріоритети для керівників підприємств: прийняття хмарних обчислень, великих даних та електронної комерції залишаються тенденцією, встановленою в попередні роки.
- ❑ Нове: значне зростання інтересу до шифрування, негуманоїдних роботів та штучного інтелекту.

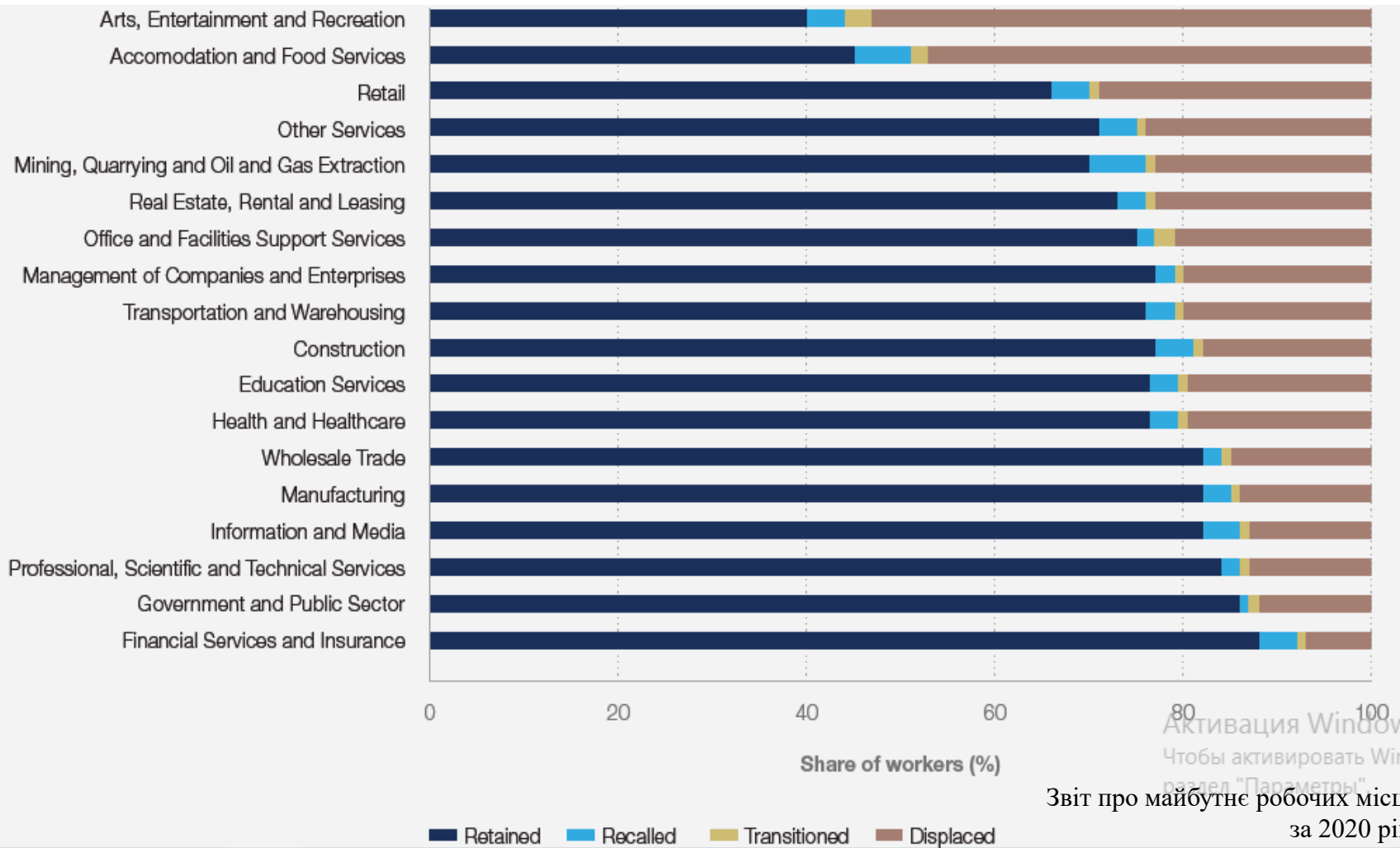


Автоматизація, в парі з рецесією COVID-19, є сценарієм «подвійного зриву» для працюючих

- ❑ 43% підприємств готові скоротити кількість робочої сили завдяки технологічним рішенням.
- ❑ 34% планують розширити свою робочу силу завдяки інтеграції технологій.
- ❑ До 2025 року час, витрачений на поточні завдання на роботі, людьми та машинами, буде рівним.
- ❑ Значна частка компаній очікує внести зміни в місця розташування, їх ланцюжки створення доданої вартості, чисельність робочої сили через фактори, що перевищують технологію, у найближчі 5 років.



Постраждали працівники США, за підгалуззями, галуззями, віком та погодинною заробітною платою



Звіт про майбутнє робочих місць за 2020 рік, Світовий економічний форум



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Створення робочих місць сповільнюється, а знищення робочих місць прискорюється



До 2025 року 85 мільйонів робочих місць можуть бути зміщені (замінені) внаслідок зміни розподілу праці між людьми та машинами.



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Створення нових робочих місць



Може з'явитися **97 мільйонів** нових професій, які більш пристосовані до нового розподілу праці між людьми, машинами та алгоритмами.



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Топ-20 професій у збільшенні та зменшенні попиту в різних галузях



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union





Зростаючий попит

1. Аналітики даних та вчені
2. Фахівці зі штучного інтелекту та машинного навчання
3. Фахівці з великих об'ємів даних
4. Фахівці з цифрового маркетингу та стратегій
5. Фахівці з автоматизації процесів
6. Фахівці з розвитку бізнесу
7. Фахівці з цифрової трансформації
8. Аналітики інформаційної безпеки
9. Розробники програмного забезпечення та додатків
10. Фахівці з предметів в інтернеті
11. Керівники проєктів
12. Менеджери з ділових послуг та адміністрування
13. Професіонали з баз даних та мереж
14. Інженери-робототехніки
15. Стратегічні радники
16. Аналітики з управління та організації
17. Інженери FinTech
18. Механіки та фахівці з ремонту устаткування
19. Фахівці з питань організаційного розвитку
20. Фахівці з управління ризиками





Зменшення попиту

1. Адміністратори ведення баз даних
2. Адміністративний та виконавчі секретарі
3. Бухгалтера, фінансисти, та офісні працівники
4. Бухгалтера та аудитори
5. Складські та заводські робітники
6. Менеджери з ділових послуг та адміністрування
7. Фахівці з інформаційного обслуговування клієнтів
8. Генеральні та операційні менеджери
9. Ремонтники механіки та машин
10. Діловоди, що ведуть облік матеріалів та ведення запасів
11. Фінансові аналітики
12. Працівники пошти
13. Торгові представники, робочі в області оптової торгівлі і виробництва, технології і наукових продуктів
14. Менеджери в області комунікації
15. Банківські каси та пов'язані з ними службовці
16. Продажі «Двері в двері» та вуличні розповсюджувачі реклами
17. Інсталювальники та ремонтники електроніки та телекомунікацій
18. Фахівці з персоналу
19. Фахівці з підготовки та розвитку
20. Будівельні робітники



Топ 15 навичок на 2025 рік

- 1 Аналітичне мислення та інновації
- 2 Активне навчання та стратегії навчання
- 3 Складне вирішення проблем
- 4 Критичне мислення та аналіз
- 5 Креативність, оригінальність та ініціативність
- 6 Лідерство та соціальний вплив
- 7 Використання технологій, моніторинг та контроль
- 8 Розробка та програмування технологій
- 9 Стійкість, стійкість до стресів і гнучкість
- 10 Міркування, вирішення проблем та роздуми
- 11 Емоційний інтелект
- 12 Виправлення неполадок та досвід користувача
- 13 Орієнтація на обслуговування
- 14 Системний аналіз та оцінка
- 15 Переконавання та переговори



Найкращі наскрізні спеціалізовані навички майбутнього

Спеціалізована майстерність	Кластери нових робочих місць
<ol style="list-style-type: none"> 1. Маркетинг товару 2. Цифровий маркетинг 3. Життєвий цикл розробки програмного забезпечення 4. Управління бізнесом 5. Реклама 6. Взаємодія людини з комп'ютером 7. Засоби розробки 8. Технології зберігання даних 9. Комп'ютерні мережі 10. Веб-розробка 11. Управлінський консалтинг 12. Підприємництво 13. Штучний інтелект 14. Наука про дані 15. Роздрібна торгівля 16. Технічна підтримка 17. Соціальні медіа 18. Графічний дизайн 19. Інформаційний менеджмент 	<p>Дані та ШІ, люди та культура, маркетинг, розробка продуктів, продажі (5)</p> <p>Контент, дані та ШІ, маркетинг, розробка продуктів, продаж (5)</p> <p>Хмарні обчислення, дані та ШІ, інженерія, маркетинг, розробка продуктів (5)</p> <p>Люди та культура, маркетинг, розробка продуктів, продаж (4)</p> <p>Робота в області контенту, дані та ШІ, маркетинг, продаж (4)</p> <p>Робота в області контенту, інженерія, маркетинг, розробка продуктів (4)</p> <p>Хмарні обчислення, дані та ШІ, інженерія, розробка продуктів (4)</p> <p>Хмарні обчислення, дані та ШІ, інженерія, розробка продуктів (4)</p> <p>Хмарні обчислення, дані та ШІ, інженерія, продаж (4)</p> <p>Хмарні обчислення, контент, інженерія, маркетинг (4)</p> <p>Дані та ШІ, люди та культура, розробка продуктів (3)</p> <p>Люди та культура, маркетинг, продаж (3)</p> <p>Хмарні обчислення, дані та ШІ, інженерія(3)</p> <p>Дані та ШІ, маркетинг, розробка продуктів (3)</p> <p>Люди та культура, маркетинг, продаж (3)</p> <p>Хмарні обчислення, розробка продуктів, продаж (3)</p> <p>Контент, маркетинг, продаж (3)</p> <p>Контент, інженерія, маркетинг (3)</p> <p>Контент, дані та ШІ, маркетинг (3)</p>



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Source
LinkedIn Economic Graph.

До 2025 року розриви в навичках залишаються великими

- ❑ Затребувані навички, на різних робочих місцях, змінюються кожні 5 років.
- ❑ Найвищі необхідні навички до 2025 року на думку роботодавців включають:
 - критичне мислення
 - аналіз, а також вирішення проблем
 - навички самоуправління, такі як активне навчання, стійкість, толерантність до стресу та гнучкість.
- ❑ 94% керівників підприємств очікують, що працівники отримають нові навички на роботі (65% у 2018 році).



Майбутня робота - це робота онлайн для переважної більшості офісних працівників

- ❑ 84% роботодавців налаштовані швидко перевести в цифровий режим робочі процеси, включаючи значні можливості віддаленої роботи, з потенціалом перевести 44% їх робочої сили для роботи дистанційно.
- ❑ 33% роботодавців готові зробити кроки для того, щоб суттєво підвищити продуктивність (створення відчуття спільноти, зв'язку серед працівників) та гарного самопочуття, з допомогою віддаленої роботи, застосовуючи цифрові технології.



Загострення нерівності через подвійний вплив технологій та пандемічну рецесію

□ Роботи для:

- працівників, з низькими зарплатнями
- жінок
- молодих працюючих людей

були схильні до більш сильного впливу

Порівнюючи вплив світової фінансової кризи 2008 року на осіб з нижчим рівнем освіти та наслідків кризи COVID-19, вплив сьогодні є набагато значнішим та поглиблюється.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Інтернет-навчання та тренінги зростають

4-кратний

збільшення рівня надання роботодавцем можливостей онлайн-навчання своїм працівникам

5-кратний

збільшення рівня надання роботодавцем можливостей онлайн-навчання своїм працівникам

9-кратний

збільшення для учнів, які отримують доступ до онлайн-навчання через державні програми.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Вікно можливості перекваліфікувати та підвищити кваліфікацію працівників стало доступнішим



Це стосується працівників, які, ймовірно, залишаться на своїх посадах, а також тих, хто ризикує втратити своє місце через зростання безробіття, пов'язаного зі спадом, і більше не можуть розраховувати на перекваліфікацію на роботі.



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Для робітників, які збиратимуться залишатися на своїх посадах

40%

основних навичок
зміниться протягом
наступних 5 років

50%

працівникам
знадобиться
перекваліфікації



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Незважаючи на економічний спад, роботодавці визнають цінність інвестицій у людський капітал



66% опитаних роботодавців розраховують отримати рентабельність інвестицій у підвищення кваліфікації та перекваліфікацію протягом 1 року.



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union



Співробітники - втрачені можливості

Роботодавці розраховують запропонувати перепідготовку та підвищення кваліфікації більш ніж 70% своїх співробітників до 2025 року.

Залучення працівників до цих курсів відстає, та лише 42% співробітників використовують можливості перепідготовки і підвищення кваліфікації за підтримки роботодавців .



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Державний сектор: посилення підтримки перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників групи ризику або звільнених осіб

21% підприємств повідомляють, що вони можуть використовувати державні кошти для підтримки своїх працівників шляхом перепідготовки та підвищення кваліфікації.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Європейська комісія: робота та економіка під час пандемії коронавірусу

#coronavirus crisis EU economic response



€575 bn

National measures taken under the flexibility of EU budgetary rules (general escape clause)



€100 bn

SURE - EU funding for short-time work schemes



€70 bn

Direct EU budget support



€3,045 bn

National liquidity measures, including schemes approved under temporary, flexible, EU State aid rules



€240 bn

European Stability Mechanism Pandemic Crisis Support for Member States



€200 bn

EIB - European Investment Bank Group financing for businesses

Total: €4.2 trillion

The ECB has launched the €1,350 bn Pandemic Emergency Purchase Programme



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



<https://ec.europa.eu/>

Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСД)

«Пандемія COVID-19 спричинила одну з найгірших криз на робочих місцях з часів Великої депресії. Існує реальна небезпека того, що криза призведе до збільшення бідності та розширення нерівності, що матиме вплив на наступні роки. Зараз країнам потрібно зробити все можливе, щоб криза робочих місць не переросла у соціальну. Реконструкція кращого та стійкішого ринку праці є важливою інвестицією



The jobs crisis is hitting some workers harder

- Young people are confronted with a tough job market that could compromise their futures
- Women and low-paid workers likely face greater unemployment
- Part-time, temporary and self-employed workers, who make up 40-50% of the workforce in hard-hit sectors, are bearing the brunt



OECD Home About Countries Topics Coronavirus (COVID-19)

oecd.org > Employment > Employment Outlook 2020

Employment Outlook 2020

Facing the jobs crisis

The COVID-19 pandemic has triggered one of the worst jobs crises since the Great Depression. There is a real danger that the crisis will increase poverty and widen inequalities, with the impact felt for years to come. Countries now need to do everything they can to stop this jobs crisis from turning into a social crisis. Reconstructing a better and more resilient labour market is an essential investment in the future and in future generations.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Підтримка яка нам потрібна

- ❑ створити стимули для інвестицій на ринки та робочі місця завтрашнього дня
- ❑ забезпечити надійніші захисні мережі для звільнених працівників у період зміни професії
- ❑ рішуче зайнятися, давно відкладеного вдосконалення, систем освіти та навчання.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Про авторів



Людмила ГУЛЯЄВА

Доцент,
АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ
ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ (Україна)

14 + років досвіду викладання у
провідних вищих навчальних
закладах України, консультаційна
діяльність.

Кандидат економічних наук.

glp2002@ukr.net



Ярослав ГОЛОВКО

Доцент, проректор,
АКАДЕМІЯ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИХ
ВІДНОСИН І ТУРИЗМУ (Україна)

18 + річний досвід викладання у
провідних українських вищих
навчальних закладах України,
консультаційна діяльність.

Кандидат економічних наук.

yaroslav.golovko@gmail.com



Co-funded by the Erasmus+
Programme of the European Union

