



EU PROGRAMME: Erasmus+ Programme - Key Action 2 – Strategic partnership for Youth – Project KA205-AEF89D3BP)

Project SMM4WIN

“Social media marketing skills for fostering the inclusion and employability of young people with disabilities”

Webinar organized by Ecoistituto FVG



June 4 2020



EU PROGRAMME: Erasmus+ Programme - Key Action 2 – Strategic partnership for Youth – Project KA205-AEF89D3BP)

Project SMM4WIN

“Social media marketing skills for fostering the inclusion and employability of young people with disabilities”

Webinar organized by Ecoistituto FVG



June 4 2020



Documento1 - Microsoft Word uso non commerciale

File Home Inserisci Layout di pagina Riferimenti Lettere Revisione Visualizza Sviluppo

Times New Rom. - 12 A A

Taglia Copia Copia formata

Appunti Carattere Paragrafo Stili

AaBbCcDd AaBbCcDd AaBbCc AaBbCc AaB AaBbCc AaBbCcDd AaBbCcDd AaBbCc

1 Normale 1 Nessuna ... Titolo 1 Titolo 2 Titolo Sottotitolo Enfasi delic... Enfasi (cors... Enfasi inter

In Polonia, la figura del learning facilitator non è stata definita.

C'è un'ampia convergenza degli esperti sui temi dibattuti a livello globale riguardanti l'invecchiamento della popolazione e la rivoluzione digitale.

In Polonia, il governo concorda sulla necessità di investire in formazione e nello sviluppo di competenze. Le competenze sono definite come uso integrato di conoscenza, abilità, valori, esperienza, contatti, e strumenti per risolvere i problemi, (Sienkiewicz, Trawińska-Konador 2013). Anche le imprese dovrebbero garantire lo sviluppo delle competenze dei propri lavoratori.

The article is devoted to the problems of mature workers who, in the author's opinion, play at contemporary enterprises a particularly important role. Thinking of human resources should not be limited to investing only in young employees but it also should be focused on seeking for more effective ways of management related to each group of employees, including also the so-called mature workers whose knowledge, competence and experience are often invaluable. Loyalty and commitment of those workers, and particularly their achievements may be a source of inspiration for younger generations, formation of responsible attitudes and behaviours indispensable for achievement of the company's strategical goals.

Skype Skype

Pagina: 1 di 1 | Parole: 184 | Inglese (Stati Uniti)

Type here to search

10:54 AM 6/4/2020