

ANKETA “KULTŪRAS VĒRTĪBU SKALA” *

Jums tiek piedāvāta anketa, kas balstīta uz kultūras dimensijas modeli (Hofstede, 2011). Lūdzu izlasiet piedāvātos apgalvojumus un norādiet savu piekrišanas/nepiekrišanas līmeni katram no tiem. Jūsu sniegtās atbildes ir konfidenciālas, tiks izmantotas tikai apkopjošā veidā.

Kods	Apgalvojums	Pilnībā nepiekrītu	Nepiekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Ne piekrītu, ne nepiekrītu	Drīzāk piekrītu	Piekrītu	Pilnībā piekrītu
IETEKMES DISTANCE								
PD1	Cilvēkiem, kas ieņem augstākus amatus, lielākā daļa lēmumu būtu jāpieņem bez konsultēšanās ar zemākus amatus ieņemošiem cilvēkiem							
PD2	Cilvēkiem, kas ieņem augstākus amatus, nevajadzētu pārāk bieži uzdot jautājumus zemākus amatus ieņemošiem cilvēkiem.							
PD3	Cilvēkiem, kas ieņem augstākus amatus, būtu jāizvairās no sociālās mijiedarbības ar zemākus amatus ieņemošiem cilvēkiem							
PD4	Cilvēkiem, kas ieņem zemākus amatus, nebūtu jāiebilst lēmumiem, kurus pieņem augstākus amatus ieņemoši cilvēki.							
PD5	Augstākus amatus ieņemošiem cilvēkiem neklātos svarīgu uzdevumu veikšanai norīkot zemākus amatus ieņemošus cilvēkus.							
IZVAIRĪŠANĀS NO NENOTEIKTĪBAS								
UA1	Ir svarīgi, lai norādījumi būtu detalizēti izklāstīti un es vienmēr zinātu, kāda rīcība no manis tiek gaidīta.							
UA2	Ir svarīgi cieši sekot norādījumiem un darbību secībai.							
UA3	Norādījumi un noteikumi ir svarīgi, jo tie informē mani par to, kas no manis tiek sagaidīts.							
UA4	Standartizēta darba kārtība ir noderīga.							
UA5	Norādījumi darbību veikšanai ir svarīgi.							
KOLEKTĪVISMS								
CO1	Indivīdiem būtu jāziedo personīgās intereses grupas labā (gan skolā, gan darba vietā).							
CO2	Indivīdiem būtu jāturas pie grupas pat grūtos brīžos.							
CO3	Grupas labklājība ir svarīgāka par personīgo ieguvumu.							
CO4	Grupas veiksmē ir svarīgāka par personīgo veiksmi.							
CO5	Savus mērķus indivīdiem būtu jāizvirza tikai pēc grupas labklājības izvērtēšanas.							
CO6	Būtu jāveicina lojalitāte pret grupu, pat ja personīgie mērķi no tā ciestu.							
VĪRISĶĪBA								
MA1	Profesionālā karjera vīriešiem ir svarīgāka, nekā sievietēm.							
MA2	Vīrieši visbiežāk risina problēmas, izmantojot loģisku analīzi; sievietes parasti risina problēmas, izmantojot intuīciju.							

Kods	Apgalvojums	Pilnībā nepiekrītu	Nepiekrītu	Drīzāk nepiekrītu	Ne piekrītu, ne nepiekrītu	Drīzāk piekrītu	Piekrītu	Pilnībā piekrītu
MA3	Sarežģītu problēmu risināšanai parasti ir vajadzīga aktīva, pārliecinoša pieeja, kas ir tipiska vīriešu rīcība.							
MA4	Pastāv noteikti amati, ko vīrieši vienmēr var paveikt labāk par sievietēm.							
ILGTERMIŅA-ĪSTERMIŅA ORIENTĀCIJA								
LTO1	Rūpīgi jāplāno savs budžets un tas jāpārvalda (Taupība).							
LTO2	Apņēmīgi jāiesaistās darbībās, apspiežot vēlmi tām pretoties (Neatlaidība).							
LTO3	Savā rīcībā ir jāapliecina nosvērtība un stabilitāte							
LTO4	Sava rīcība ir jāplāno ilgtermiņā							
LTO5	Šodienas izklaidis ir jāziedo nākotnes panākumu labā.							
LTO6	Vajadzīgs smags darbs šodien, lai sasniegtu panākumus nākotnē.							

Paldies par veltīto laiku!